

COMUNE DI ALBIATE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 1998/2001

IPOTESI DI ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE PRODUTTIVITA' 2008

Premesso che venne stipulato in data 4.4.2001 il Contratto Decentrato Integrativo 1998/2001 ai sensi dell'art.4 del CCNL 1.4.1999;

Che l'art.5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 e l'art.1, comma 2, del CDI 1998/2001, prevedono che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Che l'art. 5, comma 4, del CCNL 1.4.1999 prevede che i CDI conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati integrativi;

Preso atto che il 22.1.2004 è stato stipulato CCNL per il periodo contrattuale 2002/2005 e l'11.4.2008 è stato stipulato CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007 mentre non è stato ancora stipulato nuovo C.D.I.;

Preso atto che le risorse disciplinate dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 ed incrementate come da art.32, e da art. 8 del CCNL 11.4.2008, sono determinate come da Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario comunicata alle Delegazioni;

Preso atto che le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti stabili;

Le Delegazioni Trattanti concordano su quanto segue:

-le modalità di utilizzo delle risorse, in quanto compatibili con la disciplina recata dal CCNL 22.1.2004 e CCNL 11.4.2008, sono proposte come segue e come riassunte dal **prospetto allegato**.

-Art. 17 lett.d):

- **indennità di turno**, attribuibile al personale della Polizia Locale operante in turni, si fa riferimento all'art.22 del CCNL 14.9.2000.

Quota prevista €. 4.550,00.

- **indennità di rischio** (art.41 ccnl 22.1.2004, art.37 ccnl 14.9.2000):

a) l'indennità è attribuibile al personale impiegato in prestazioni comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità;

b) l'indennità è quantificata, come da art.41 del CCNL 22.1.2004, in €. 30,00 mensili e decurtata in ragione di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia,ecc.) e proporzionalmente ridotta in caso di rapporto part-time;

c) si individuano i seguenti profili per i quali è attribuita l'indennità di rischio:

operatore tecnico	n.1	spesa presunta €.	330,00
-------------------	-----	-------------------	--------

esecutore tecnico	n.1	spesa presunta €.	330,00
-------------------	-----	-------------------	--------

ausiliario socio assistenziale	n.3 (part time)	spesa presunta €.	550,00
--------------------------------	-----------------	-------------------	--------

Quota prevista €.

€ 1.050

- **maneggio valori** (art. 36 ccnl 14.9.2004: da L.1000 a L.3000 al giorno per servizi che comportino in via continuativa maneggio e solo per giornate di effettiva adibizione)

Si definisce la seguente graduazione in ragione dell'ammontare dei valori maneggiati:

- fino a euro 5.000.,00, non compete indennità;
- da euro 5.000,01 a 10.000,00 euro annui, indennità €. 0,52 giornalieri;
- da euro 10.000,01 a euro 15.000,00 annui, indennità di €., 1,03 giornalieri;
- oltre 15.000,00 euro annui, indennità €. 1.54, giornalieri.

Si individuano come profili per i quali è attribuibile l'indennità i nominati quali agenti contabili, sempre che non titolari di posizione organizzativa. L'ammontare del maneggio valori ai fini della graduazione dell'indennità è accertata sulla base del rendiconto degli agenti contabili dell'anno di competenza: **quota prevista : €. 650,00.**

- orario festivo, notturno, notturno/festivo (art. 24 ccnl 14.9.2000- art.14 ccnl 5.10.2001)
per l'attribuzione delle maggiorazioni si fa riferimento alla disciplina contrattuale.

Quota prevista €. 542,00.

- Art. 17 lett. e) indennità di disagio: considerato che deve essere esclusa la cumulabilità delle indennità di rischio e di disagio e che la "condizione di rischio" è una fattispecie tipica della più ampia condizione di disagio, si concorda che non sussistono le condizioni per le quali rilevare particolari situazioni valutabili al fine dell'attribuzione dell'indennità di disagio.

- Art. 17 lett. f) indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett.f ccnl 1.4.1999- art.36 ccnl 22.1.2004): finalizzata a valorizzare posizioni di lavoro cui siano formalmente attribuite specifiche responsabilità individuate da normativa di settore, non limitate ad attività istruttorie di competenza della generalità dei dipendenti secondo il profilo di appartenenza, ed attribuite con specifico provvedimento. Non si rilevano per il 2008 tali posizioni;

-Art. 17 lett. g) specifiche prestazioni risorse lettera k):

- le risorse di cui alla L.109/94, per €. **478,33** saranno impiegate con le modalità previste dalla normativa specifica.
- Le risorse attribuite in attuazione dell'art.2, comma 1, della L. 244/07 sono destinate come da D.M. 28.4.2008 in €. **480,92** agli operatori dei Servizi demografici che hanno effettivamente svolto le funzioni attribuite ai Comuni dal D.Lgs. n. 30/2007

Quota prevista €. 959,25

-Art. 17 lett. i) indennità specifiche responsabilità ufficiale stato civile, anagrafe, ecc. (art.36 ccnl 22.1.2004 – art.17, comma 2, lett.i)

si definisce l'attribuibilità alle figure professionali riscontrabili nelle seguenti misure:

-ufficiale d'anagrafe e stato civile: €. 300,00

-ufficiale elettorale: €. 150,00

-messo con attribuzione di ufficiale giudiziario: €. 150,00, previo accertamento dell'effettivo svolgimento delle attribuzioni di ufficiale giudiziario.

le indennità non sono cumulabili nel caso di operatore che riveste una pluralità di qualifiche.

Quota prevista: €. 1050,00

-art.54 ccnl 14.10.2000: incentivi di produttività messi notificatori:

Si dà atto che in sede di concertazione l'Amministrazione ha reso disponibile somma da erogare a messi notificatori per incentivi alla produttività.

Quota disponibile €. 150,00.

-Art. 17 lett.a) le risorse destinate al sistema di incentivazione di cui all'art.17 lett a) del CCNL saranno attribuite:

- €. **3.000,00** per i risultati di incremento qualitativo e quantitativo del servizio previsto dal “Progetto intercomunale Albiate-Triuggio per la sicurezza dei cittadini e la tutela del territorio anno 2008” da rilevarsi alla conclusione sulla base degli indicatori individuati nel progetto stesso;

- €. **7.008,00** per effettivi e significativi miglioramenti della produttività dei servizi nonché per il riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito in relazione alla programmazione ed agli obiettivi dell’attività gestionale 2008, sulla base di valutazione individuale finale secondo il sistema di valutazione permanente previsto dal CDI 29.7.2002,

Relativamente alle assenze dal servizio si fa riferimento a quanto previsto dall’art.71, comma 5, del D.L.112/2008.

Per tutti gli istituti: Le risorse non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell’esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell’anno 2009.

Le risorse di cui alla lett. m), art.15,c.1, (eventuali risparmi disciplina lavoro straordinario) sono accertate a consuntivo e destinate ad incrementare la dotazione delle risorse per “lett a) incentivi produttività e miglioramento servizi” dell’anno 2009

Albate, 6.2.2009

Per Delegazione di Parte pubblica

f.to Emanuela Maggi
f.to Giuseppe Colombo

per R.S.U.

f.to Andreina Redaelli
f.to Dario Perini
f.to Sergio Lambrugo
f.to Giuseppa Raciti

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

artt. 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 2002/2005

ISTITUTI STABILI

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	proposta utilizzo	valore definitivo
art. 33 CCNL 2002/2005	<p>indennità di comparto</p> <p>Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. È istituito un compenso denominato: indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare</p> <p>b) con decorrenza dal 1/1/2003, le misure di cui alla lett. a) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1</p> <p>c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo della indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti</p>	€ 12.567,10	
art. 34 CCNL 2002/2005	<p>progressioni orizzontali</p> <p>Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/99, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2</p> <p>E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1/4/1999 (costo medio ponderato)</p>	€ 34.062,09	
art. 7 comma 7 CCNL 31/3/1999	reinquadramento q.f. 1 e 2: nessuno; reinquadramento vigili da q.p. 5 a cat. C: n. 2 X L. 132.000= € 136,34	€ 136,34	
art. 32 comma 9 CCNL 22/1/2004	indennità art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996, personale cat. A e B: n. 1A x 64,56; n. 1B x 64,56; n. 1B x 64,56 x 19/36; n. 3B x 64,56 x 20/36	€ 270,84	
	TOTALE DESTINAZIONE ISTITUTI STABILI	€ 47.036,37	€ 0,00

PROPOSTA UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI

<p>art. 7 CCNL b.e. 04/05</p> <p>comma 1</p> <p>art 36 CCNL 2002/2005 comma 2</p>	<p>art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99 specifiche responsabilità</p> <p>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative</p> <p>il compenso può essere determinato fino all'importo massimo annuo lordo di € 2.500</p> <p>cat. B) cat. C) cat. D) profilo di _____ profilo di _____</p> <p>compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate; L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi</p> <p>ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale responsabile dei tributi compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici addetti uffici per le relazioni con il pubblico formatori professionali funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori specifiche respons.affidate al person.addetto ai servizi di protezione civile</p>	<p>€ 900,00</p> <p>€ 150,00</p>	
<p>art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1998/2001</p>	<p>indennità di turno indennità di reperibilità maneggio valori orario notturno, festivo e notturno-festivo indennità di rischio (dal 01/01/2004 30 € lorde art- 41 ccnl 2002/2005)</p>	<p>€ 4.550,00</p> <p>€ 650,00</p> <p>€ 542,00</p> <p>€ 1.050,00</p>	
<p>art. 17, comma 2, lett. e) ccnl 1998/2001</p>	<p>compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C</p>		
<p>art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 1998/2001</p>	<p>risorse destinate da specifiche da specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI,) €. 478,33 per L.109 ed €. 480,92 per D.Lgs. 30/2007</p>	<p>€ 959,25</p>	
<p>art.54 code</p>	<p>compensi notificazioni</p>	<p>€ 150,00</p>	
<p>art. 17, comma 3 ccnl 1998/2001</p>	<p>indennità ex 8^ q.f. per il personale non responsabile di settore che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto 1998/2001</p>		
<p>art. 17, comma 7 ccnl 1998/2001</p>	<p>processi di mobilità per dimissioni di attività e processi di mobilità per deleghe di funzioni</p>		
<p>art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005</p>	<p>finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)</p>		
	<p>TOTALE DESTINAZIONE ISTITUTI VARIABILI</p>	<p>€ 8.951,25</p>	<p>€ 0,00</p>

<p>TOTALE RISORSE STABILI</p>	<p>€ 51.517,27</p>	
--------------------------------------	---------------------------	--

DESTINAZIONE ISTITUTI STABILI	€ 47.036,37
DIFFERENZA DISPONIBILE SU RISORSE STABILI	€ 4.480,90
RISORSE VARIABILI	€ 14.478,34
DESTINAZIONE ISTITUTI VARIABILI	€ 8.951,25
DIFFERENZA DISPONIBILE	€ 10.008,00

UTILIZZO DIFFERENZA

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' art.17, comma 2, lett.a :	COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' art.17, comma 2, lett.a :		
	<p>comma 2: i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti</p> <p>comma 3: La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno</p> <p>comma 4: non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati</p>	€ 7.008,00	
	MIGLIORAMENTO SERVIZI ACCORDO DECENTRATO		
	PROGETTO SICUREZZA - POLIZIA LOCALE	€ 3.000,00	
art 34 CCNL02/05	Progressioni orizzontali		