

**COMUNE DI ALBIATE**  
**Provincia di Monza Brianza**

**Nucleo Indipendente di Valutazione**

**Verbale n° 03/2016**

Nel giorno 05 luglio 2016, alle ore 15, presso il Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. referto conclusivo anno 2015 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04**

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Andrea Fiorella.

**Il Nucleo Indipendente di Valutazione**

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
- ▲ **preso atto** della graduatoria formulata dalle Posizioni Organizzative, sulla base della valutazione del livello di performance individuale, come indicato dal "Sistema di Metodologia di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato, parzialmente conforme ai criteri di differenziazione delle valutazioni e di valorizzazione del merito;
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** la delibera di GC n°1 del 16.01.2015 con la quale si assegnavano le risorse e gli obiettivi ai Responsabili di Settore per l'anno 2015;

- ^ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano degli Obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

#### **autorizza**

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- stipula definitiva dell'accordo di contrattazione integrativa decentrata 2015;
- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5;

e alla attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dello scrivente Organismo.

#### **Il Nucleo Indipendente di Valutazione**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style and is positioned below the title "Il Nucleo Indipendente di Valutazione".